



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 34] नई दिल्ली, अगस्त 17-अगस्त 23, 2008, शनिवार/श्रावण 26-भाद्र 1, 1930

No. 34] NEW DELHI, AUGUST 17-AUGUST 23, 2008, SATURDAY/SRAVANA 26-BHADRA 1, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके
 Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साप्ताहिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2008

सा.क्र.नि. 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में चपरासी समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इस नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय, चपरासी समूह 'घ' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 होगा।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों का कार्यालय, चपरासी समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची में कालम (13) के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"1. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु) :

- (1) अवर सचिव (प्रशासन)/उप-निदेशक, जनगणना कार्य (प्रशासन)

—अध्यक्ष

- (2) सहायक निदेशक (प्रशासन)

—सदस्य

- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

II. भाषा प्रभाग कोलकाता में समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु) :

- | | |
|--|----------|
| (1) सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा)/वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) | —अध्यक्ष |
| (2) अनुसंधान अधिकारी (भाषा)/भाषाविद या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) | —सदस्य |
| (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

III. राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों के संबंधित कार्यालयों में समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु) :

- | | |
|---|----------|
| (1) उप-निदेशक, जनगणना कार्य/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) | —अध्यक्ष |
| (2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य | —सदस्य |
| (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. ए-1(601)/26/2000-प्रशा. -H/V]

डॉ. एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 2 जून, 2007 के सा.का.नि. 93 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 13th August, 2008

G.S.R. 154.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, Peon Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, Peon Group 'D' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Office of the Registrar General, India and the offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, Peon Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2007, in the Schedule, under column (13), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

I. Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) for the office of the Registrar General, India :

- | | |
|--|-----------|
| (1) Under Secretary (Administration)/Deputy Director of Census Operations (Administration) | —Chairman |
| (2) Assistant Director (Administration) | —Member |
| (3) A Group 'A' Officer of another Central Government Office | —Member |

II. Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) for the Language Division at Kolkata :

- | | |
|---|------------|
| (1) Assistant Registrar General (Language)/Senior Research Officer (Language) | — Chairman |
| (2) Research Officer (Language)/Linguist or Assistant Director of Census Operations (Technical) | — Member |
| (3) A Group 'A' Officer of another Central Government Office | — Member |

III. Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) for the respective offices of the Directorate of Census Operations in States and Union Territories:—

- | | |
|--|-----------|
| (1) Deputy Director of Census Operations/Assistant Director of Census Operations (Technical) | —Chairman |
|--|-----------|

(2) Assistant Director of Census Operations (Technical) or Assistant Director of Census Operations

—Member

(3) A Group 'A' Officer of another Central Government Office

—Member

[F.No. A-16011/26/2000-Ad-II/V]

D. S. SAINI, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide number G. S. R. 93, dated the 2nd June, 2007.

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2008

सा.का.नि. 155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और जनगणना कार्य निदेशालयों में आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'ख' (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2007 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इस नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और जनगणना कार्य निदेशालय, आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'ख' (समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2008 होगा।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और जनगणना कार्य निदेशालय, आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'ख' (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची में कालम (13) के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"I. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में प्रोन्नति और पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु) में निम्नलिखित शामिल हैं :—

(1) अवर सचिव (प्रशासन)/उप-निदेशक, जनगणना कार्य (प्रशासन)

—अध्यक्ष

(2) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े संसाधन संवर्ग के समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

II. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (जनगणना कार्य निदेशालय के कार्यालयों में प्रोन्नति और पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु) में निम्नलिखित शामिल हैं :—

(1) उप-निदेशक, जनगणना कार्य/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)

—अध्यक्ष

(2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य

—सदस्य

(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

[फा. सं. ए-12032/38/99-प्रशा.-II/प्रशा.-V]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 2 जून, 2007 के सा.का.नि. 92 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 13th August, 2008

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India, and Directorates of Census Operations, Data Entry Operator Grade 'B' (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, and Directorates of Census Operations, Data Entry Operator Grade 'B' (Group 'C' post), Recruitment Amendment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Office of the Registrar General, India, and Directorates of Census Operations, Data Entry Operator Grade 'B' (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2007, in the Schedule under column (13), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"I. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Registrar General, India for promotion and confirmation) consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| (1) Under Secretary (Administration)/Deputy Director of Census Operations (Administration) | —Chairman |
| (2) A Group 'A' officer from Electronic Data Processing cadre | —Member |
| (3) A Group 'A' Officer of another Central Government Office | —Member |

II. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the offices of the Directorate of Census Operations for promotion and confirmation) consisting of:

- | | |
|--|-----------|
| (1) Deputy Director of Census Operations/Assistant Director of Census Operations (Technical) | —Chairman |
| (2) Assistant Director of Census Operations (Technical) or Assistant Director of Census Operations | —Member |
| (3) A Group 'A' Officer of another Central Government Office | —Member." |

[F. No. A-12032/38/99-Ad-II/Ad-V]

D. S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G. S. R. 92, dated the 2nd June, 2007.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2008

सा.का.नि. 156.—सद्वृत्ति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विलिंग्डन अस्पताल और नर्सिंग गृह (वर्ग-4) भर्ती नियम, 1973 को जहाँ तक उनका संबंध दफ्तरी के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में दफ्तरी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली दफ्तरी (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से तपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	यस अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. दफतरी	03*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह घ, अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	--------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा ऐसे चपरासियों में से जिन्होंने 2550-3200 रु. के वेतनमान को उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति (घुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक —अध्यक्ष
2. संबद्ध विभागाध्यक्ष —सदस्य
3. उप-निदेशक प्रशासन —सदस्य

[फा. सं. ए-11018/3/2007-आर.आर. (एच)]

राजेन्द्र सिंह, अवसर सचिव

30/11 GI/08-2

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 29th July, 2008

G. S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Willingdon Hospital and Nursing Home (Class IV) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Daftry, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Daftry, (Group 'D' post) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said Post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Daftry	3* Three (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)			(10)
Not applicable			Not applicable			Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
100% by promotion	Promotion from Peons in the pay scale of Rs. 2550-3200 having two years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Additional Medical Superintendent	— Chairman
2. Head of the Department concerned	— Member
3. Deputy Director (Administration)	— Member

[F.No.A-11018/3/2007-RR(H)]
RAJENDRA SINGH, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2008

सा.कर.वि. 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (समूह 'क' पद) शर्ती नियम, 1985, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) में उपनिदेशक (विधिक माप विज्ञान) और सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले विभाग, उपनिदेशक (विधिक माप विज्ञान) और सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) शर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों

की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उपनिदेशक (विधिक माप विज्ञान)	07*(2008)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', परिवर्तन किया जा सकता है।	रु. 100000- 325-152000/-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके ने हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)	प्रोन्नति : 8000-13500/-रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ अर्द्ध-सरकारी/ स्वशासी या कानूनी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए

(12)

हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काहर/विभाग में 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से भौतिक विज्ञान या गणित (डिग्री स्तर पर भौतिक विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो) मास्टर डिग्री या यांत्रिकी/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/कंप्यूटर/इंस्ट्रुमेंटेशन/सूचना प्रौद्योगिकी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और

(ii) किसी अनुसंधान/वैज्ञानिक संस्था में माप विज्ञान प्रदों के मानकीकरण या व्यासम्पन्न में या विधिक माप विज्ञान संबंधी कार्य में पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

वांछनीय :

(i) फ्रेंच, जर्मन या रूसी भाषा का ज्ञान ।

(ii) मापविज्ञान प्रयोगशाला के स्थापन का अनुभव ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के ठसरे या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर अधिकारियों की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. प्रशासन का भारसाधक अपर सचिव/संयुक्त सचिव —अध्यक्ष
2. निदेशक (विधिक माप विज्ञान), उपभोक्ता मामले विभाग —सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन), उपभोक्ता मामले विभाग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान)	08*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	रु. 8000-275-13500	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

3011 GI/08-3

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(11)	(12)	
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके ने हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>5500-175-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा माप विज्ञान सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव निम्नलिखित हैं :</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से भौतिक विज्ञान या गणित (डिग्री स्तर पर भौतिक विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो) में मास्टर डिग्री या यांत्रिकी/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/कंप्यूटर/इंस्ट्रुमेंटेशन/सूचना प्रौद्योगिकी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>(ii) किसी अनुसंधान/वैज्ञानिक संस्था में माप विज्ञान मर्दानों के मानकीकरण या व्यासमापन में या विधिक माप विज्ञान संबंधी कार्य में तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]</p>	

(12)

Computer/Instrumentation/Information Technology Engineering from a recognized University or Institution or equivalent; and

(ii) Five years practical experience in standardization or in calibration of Metrological items or in the work connected with legal metrology in a research/scientific Institution.

Desirable :

(i) Knowledge of French, German or Russian Language.

(ii) Experience in the establishment of a metrology laboratory.

The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A'

Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—

1. Additional Secretary/Joint Secretary in charge of Administration — Chairman
2. Director (Legal Metrology), Department of Consumer Affairs — Member
3. Deputy Secretary/Director (Administration) Department of Consumer Affairs — Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Director (Legal Metrology)	08* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)			(10)		
Not applicable	Not applicable			2 years for promotees		

(11)	(12)
Promotion failing which by deputation (including short-term contract)	<p>Promotion : Metrological Assistant in the Pay Scale of Rs. 5500-175-9000 with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organizations : (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience:— Essential : (i) Master's Degree in Physics or Mathematics (with Physics as a subject at the degree level) or Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Computer/Instrumentation/Information Technology Engineering from a recognized University or Institution of equivalent; and (ii) Three years experience in standardization or in calibration of Metrological items or in the work connected with legal metrology in a research/scientific Institution. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

(13)	(14)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman 2. Additional Secretary/Joint Secretary in Charge of Administration, Department of Consumer Affairs —Member 3. Director (Legal Metrology), Department of Consumer Affairs —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.</p>

[F.No. A-12011/17/99-Estt.-Pl.]

PREMA BHATT, Under Secy.